



I RELATÓRIO MENSAL (JANEIRO) - 3º ANO

Vila Olímpica do GREIP

INSTITUTO
Crescer com META

Contrato Nº 068/2021
Processo Nº 15/000.481/2021
INSTITUTO CRESCER COM META



INSTITUTO CRESCER COM META

Leonardo Costa de Almeida
Presidente

Alex Sandre Ramos da Silva
Diretor Financeiro

VILA OLÍMPICA DO GREIP

EQUIPE DE ELABORAÇÃO

Fabiana Mariah Melo
Gerente Administrativa



SUMÁRIO

1.	INTRODUÇÃO.....	4
1.1	Aspectos do Equipamento Esportivo	4
2.	INDICADORES E METAS.....	08
2.1	Quadro de Metas do Plano de Trabalho (atualizado)	08
2.2	Tabela de Pontuação do Edital	10
2.3	Comparativo entre as Metas Previstas e Realizadas	11
3	DETALHAMENTO POR INDICADOR.....	12
3.1	Número de Matrículas Ativas	12
3.2	Percentual de Ocupação das Vagas Preenchidas	13
3.2.1	Perfil de Inscrições por Gênero.....	14
3.2.2	Perfil de Inscrições por Faixa Etária	14
3.2.3	Perfil de Inscrições PCD.....	15
3.2.4	Média de novas Inscrições e Evasões	15
3.3	Número de Eventos Estratégicos e Operacionais Realizados	16
3.4	Número de Escolas Municipais Visitantes	17
3.5	Percentual de Usuários muito Satisfeitos/Satisfeitos.....	18
3.6	Percentual de participação de Voluntários.....	19
4.	COMPROVANTES	20
4.1	Eventos Estratégicos.....	20
4.2	Eventos Operacionais.....	23
4.3	Visita de Escolas	27
4.4	Trabalho Voluntário	28
4.5	Pesquisa de Satisfação	33
5.	PARCERIAS.....	33
6.	ATENDIMENTO MULTIDISCIPLINAR	33
7.	CAPACITAÇÕES	33
8.	PLANEJAMENTO MENSAL	33
9.	ANÁLISE SWOT (Forças, Oportunidades, Fraquezas e Ameaças)	34
10.	ANEXOS	34
11.	CONSIDERAÇÕES FINAIS	34

1. INTRODUÇÃO

Este relatório mensal de resultados é o mecanismo de acompanhamento e avaliação do contrato de gestão nº 068/2021 firmado junto à Secretaria de Esportes e do Município do Rio de Janeiro com o objetivo de demonstrar o desempenho da Organização Social Instituto Crescer com Meta no desenvolvimento das atividades executadas no equipamento Vila Olímpica do GREIP, no período de **Janeiro de 2024**, a fim de permitir verificar se as metas propostas estão sendo alcançadas.

Em obediência a Cláusula Nona do Contrato de Gestão, será apresentado nesse relatório o comparativo entre as metas pactuadas e os resultados obtidos na condução das atividades propostas, sendo fornecidas informações complementares acerca dessas atividades, considerando o Quadro de Indicadores e Metas e o Quadro de Ações previstas no Programa de Trabalho.

Ainda em consonância com regulamento do contrato, este relatório deve ser entregue até o 10º dia do mês subsequente ao do dia do término do bimestre e deve conter “Planejamento dos meses contemplados no bimestre, atividades esportivas e temáticas desenvolvidas, descritivo das ações, planilhas com o quantitativo de usuários, gráficos demonstrativos dos itens atendidos, metas alcançadas, avaliação do gestor, pesquisa de satisfação, sempre tendo como norte o Plano de Trabalho.

1.1 Aspectos do Equipamento Esportivo

As atividades que são oferecidas no equipamento disponibilizando a infraestrutura da vila olímpica à comunidade, que usufrui em caráter sistêmico e de lazer, proporcionando o benefício da prática esportiva livre, socialização de usuários e uso do espaço através de cessão de espaço para festividades, reuniões e outros.

Entendemos que nestes equipamentos, o esporte é atividade imprescindível, complementando o trabalho escolar, pois, as Vilas Olímpicas atuam em parceria com a Secretaria Municipal de Educação, corroborando em oferecer uma ação de educação em tempo integral à criança e ao adolescente.

Neste sentido e dentro do trabalho ora apresentado, não podemos deixar de relevar a importância dos trabalhos de: **Inclusão Social; Valorização de Talentos;** e **Melhora da Qualidade de Vida**, provenientes das demandas dos moradores das

comunidades do entorno.

Para melhor entendimento dos resultados apresentados nesse relatório, o Instituto Crescer com Meta apresenta a seguir um resumo das características operacionais da Vila Olímpica do Greip. O Perfil de Funcionamento e a Vocação Esportiva da comunidade local são fatores importantes no Planejamento Operacional do Equipamento Esportivo. Dessa maneira, a Instituição busca alinhar junto aos profissionais que mantém relação direta com os usuários da Vila Olímpica, um plano de ação que atenda as demandas locais.

As atividades sistemáticas desenvolvidas no equipamento atendem à demanda da comunidade do entorno. Elas são apresentadas nos Mapas de Ocupação, documento utilizado para organização do Quadro de Horário das atividades sistemáticas da Vila Olímpica, tendo como objetivo facilitar a visualização das modalidades, professores, locais e horários. As atividades são espelhadas, ou seja, ocorrem em dois dias na semana, terça e quinta-feira e quarta e sexta-feira.

Vale ressaltar que as atividades são avaliadas de acordo com o planejamento da Vila Olímpica. Dessa forma, a adesão dos alunos às modalidades oferecidas serve como parâmetro para a manutenção ou exclusão destas atividades, assim como a incorporação de novas modalidades esportivas, objetivando um melhor atendimento ao público beneficiário do equipamento.

INSTITUTO
Crescer com META

2. INDICADORES E METAS

2.1 Quadro de Metas do Plano de Trabalho (atualizado)

OBJETIVO DO INDICADOR	INDICADOR	FÓRMULA	FONTE	META
ATENDIMENTO SOCIO ESPORTIVO	<p>Aferir o número de alunos atendidos pelo Equipamento esportivo (média bimestral)</p> <p>Número de Matrículas ativas</p> <p>Obs: A estimativa da capacidade total de matriculados na V.O para as atividades sistemáticas é de:</p> <p>550 por mês</p> <p>11 professores / 3 inscrições por matrícula</p> <p>PCD: 5 alunos x 6 11 Professores</p>	<p>Número total de matrículas realizadas no equipamento esportivo, não evadidos Obs.1.: Número a ser auferido após os 2 primeiros meses de contrato. Obs. 2: Para fins de contagem desta meta, serão desconsiderados os meses de janeiro (férias escolares)</p>	Matrícula do aluno	<p>3º ano 80%</p> <p>4º ano 85%</p> <p>Os valores propostos como metas devem ser alcançados no mês e apresentados em relatórios mensais a SMEL</p>
	<p>Percentual de Ocupação (média bimestral)</p> <p>Percentual de Ocupação das modalidades oferecidas</p>	<p>média do número total de inscritos nas modalidades oferecidas / média do número da capacidade total de vagas de cada modalidade</p> <p>*deve ser respeitada a peculiaridade de cada modalidade, das diferentes faixas etárias e estruturas em relação a capacidade máxima de cada turma</p>	Ficha de Inscrição	<p>de ocupação total</p> <p>3º ano 80%</p> <p>4º ano 85%</p> <p>(média do bimestre)</p>
	<p>Aferir o número de eventos estratégicos (soma quadrimestral)</p> <p>Número de eventos estratégicos realizados no quadrimestre</p>	<p>Número absoluto de eventos estratégicos no quadrimestre</p>	Planejamento dos Eventos Estratégicos programados e Ficha de Descrição dos Eventos	<p>3º ano 6</p> <p>4º ano 6</p> <p>1 eventos por quadrimestre</p>
	<p>Aferir o número de eventos operacionais (soma bimestral)</p> <p>Número de eventos operacionais realizados no bimestre</p>	<p>Número absoluto de eventos operacionais no bimestre</p>	Planejamento dos Eventos Operacionais programados e Ficha de Descrição dos Eventos	<p>3º ano 12</p> <p>4º ano 12</p> <p>2 eventos por bimestre</p>

2.2 Tabela de Pontuação

QUADRO DE PONTUAÇÃO DA RENOVAÇÃO		GREIP		068/2021		
INDICADOR	META		PONTUAÇÃO		PESO	PONTUAÇÃO MÁXIMA
	1º ANO	2º ANO	PARÂMETRO	VALOR		
Número de Matrículas ativas (média bimestral)	412	440	90% a 100%	10	2	20
			70% a 89%	6		
			50% a 69%	3		
			abaixo de 50%	0		
Percentual de Ocupação das vagas preenchidas (média bimestral)	75,00%	80,00%	90% a 100%	10	2	20
			70% a 89%	6		
			50% a 69%	3		
			abaixo de 50%	0		
Número de Eventos Estratégicos realizados (total do quadrimestre)	2	2	90% a 100%	10	1	10
			70% a 89%	6		
			50% a 69%	3		
			abaixo de 50%	0		
Número de Eventos Operacionais realizados (total do bimestre)	2	2	90% a 100%	10	1	10
			70% a 89%	6		
			50% a 69%	3		
			abaixo de 50%	0		
Número de Escolas Municipais Visitantes (total do bimestre)	2	2	90% a 100%	10	2	20
			70% a 89%	6		
			50% a 69%	3		
			abaixo de 50%	0		
Percentual de Usuários Muito Satisfeitos/Satisfeitos (por ano)	85,00%	90,00%	90% a 100%	10	1	10
			70% a 89%	6		
			50% a 69%	3		
			abaixo de 50%	0		
Percentual de Participação de Voluntários (total do bimestre)	9,50%	9,50%	90% a 100%	10	1	10
			70% a 89%	6		
			50% a 69%	3		
			abaixo de 50%	0		
TOTAL						100

Tabela 2 – Tabela de Pontuação

2.3 Comparativo entre as Metas Previstas e Realizadas

ÁREA DE RESULTADO	INDICADOR	META	1º MÊS	2º MÊS	3º MÊS	4º MÊS	5º MÊS	6º MÊS	7º MÊS	8º MÊS	9º MES	10º MES	11º MES	12º MES
			META ALCANÇADA											
ATENDIMENTO SOCIOESPORTIVO	Número de matrículas ativas (média bimestral)	412	0											
	Percentual de Ocupação das Vagas Preenchidas (média bimestral)	80%	0%											
	Nº de Eventos Estratégicos Realizados (total do Quadrimestre)	1	1											
	Nº de Eventos Operacionais Realizados (total do Bimestre)	2	0											
FUNÇÃO EDUCAÇÃO	Nº de Escolas Municipais Visitantes (total por Mês)	1	0											
GESTÃO	Percentual de Usuários Muito satisfeitos/Satisfeitos (por ano)	90,00%												
	Percentual de Participação de Voluntários (total do bimestre)	9,50%	9,52%											

Tabela 3 – Comparativo entre as Metas previstas e realizadas

O Quadro de Metas e Resultados demonstra os indicadores e seus respectivos quantitativos, em conformidade com o Plano de Trabalho apresentado pelo **ICMETA.**, o período destacado no quadro acima, obteve o seguinte desempenho: **Matrículas Ativas** - Resultado: 0 - Atingimento da Meta: **0%**; **Percentual de Ocupação das Vagas Preenchidas** - Resultado: **0%**; **Eventos Estratégicos** - Resultado: 1; **Evento Operacional** - Resultado: 0; **Escolas Municipais Visitantes** - Resultado: 0- Atingimento da Meta: **0%**; **Pesquisa de Satisfação** –Apresentação da empresa escolhida e sua experiência no mercado. **Percentual de Participação de Voluntários** - Resultado: **9,52%** - Atingimento da Meta: **100,25%**. **OBS: Conforme o quadro de metas, será desconsiderado o mês de janeiro (férias escolares) para aferição do número de alunos atendidos pelo Equipamento esportivo, assim como a articulação com as escolas da Rede Municipal.**

3 DETALHAMENTO POR INDICADOR

3.1 Número de Matrículas Ativas

FAIXA ETÁRIA	JANEIRO	
	VA	VP
Escolas Municipais		
Escolas do Amanhã (Municipais)		
Escolas Estaduais		
Escolas Federais		
Escolas Particulares		
Escola Municipais de outro Município		
Outros		
Fora da Escola		
TOTAL		

Figura 1 - Gráfico Matriculados por Rede de Ensino

A Tabela 6 – Número de Matrículas Ativas demonstra a distribuição de matrículas que foram realizadas no equipamento classificadas por rede de ensino.

3.2.1 Perfil de Inscrições por Gênero

GÊNERO	JANEIRO	
	VA	VP
Feminino		
Masculino		
TOTAL		

Tabela 8 – Inscrições por Gênero

A Tabela 8 - Inscrições - Gênero demonstra a distribuição das inscrições que foram realizadas no equipamento esportivo.



3.2.2 Perfil de Inscrições por Faixa Etária

FAIXA ETÁRIA	JANEIRO	
	VA	VP
6 meses a 5 anos e 11 meses		
6 a 9 anos e 11 meses		
10 a 13 anos e 11 meses		
14 a 17 anos e 11 meses		
18 a 39 anos e 11 meses		
40 a 59 anos e 11 meses		
A partir de 60 anos		
PCD		
TOTAL		

Tabela 9 - Inscrições - Faixa Etária

A Tabela 9 - Inscrições - Faixa Etária demonstra o número de alunos inscritos por faixa etária.



3.2.3 Perfil de Inscrições PCD

FAIXA ETÁRIA	JANEIRO	
	VA	VP
Bocha		
Natação		
Ritmos		
TOTAL		

Tabela 10 - Inscrições - PCD

A Tabela 10 - Inscrições - PCD demonstra o número de alunos inscritos por modalidade.

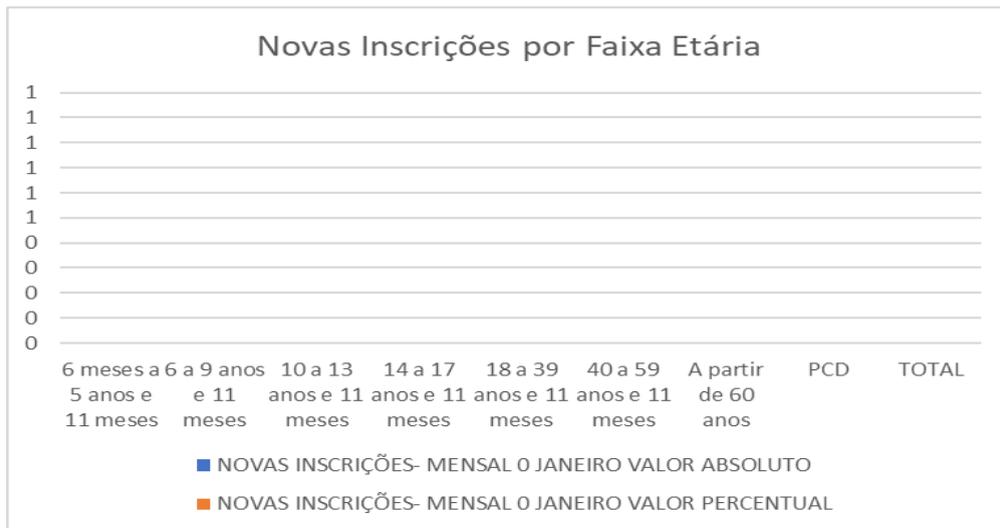
3.2.4 Média de novas Inscrições e Evasões

FAIXA ETÁRIA	JANEIRO	
	VA	VP
6 meses a 5 anos e 11 meses		
6 a 9 anos e 11 meses		
10 a 13 anos e 11 meses		
14 a 17 anos e 11 meses		
18 a 39 anos e 11 meses		
40 a 59 anos e 11 meses		
A partir de 60 anos		
PCD		
TOTAL		

Tabela 11 - Novas Inscrições

A Tabela 11 - Novas Inscrições - Faixa Etária demonstra a distribuição de novas inscrições por faixa etária, em cada mês do período. É importante observar que as inscrições ativas compreendem a soma dos novos alunos com os alunos que já estavam inscritos em períodos anteriores e não foram evadidos, enquanto que o número de novas inscrições corresponde somente ao quantitativo de novos alunos inscritos em cada mês.

OBS: Conforme o quadro de metas, será desconsiderado o mês de janeiro (férias escolares) para aferição do número de alunos, com isso não houveram novas inscrições neste período.



3.3 Número de Eventos Estratégicos e Operacionais Realizados

TIPO DE EVENTO	JANEIRO	
	VA	VP
Eventos Operacionais	0	0%
Eventos Estratégicos	1	100%
TOTAL	1	100%

Tabela 12 – Eventos Estratégicos e Operacionais

A Tabela 12 - Número de Eventos Estratégicos Operacionais Realizados demonstra o resultado dos indicadores **Eventos Estratégicos e Eventos Operacionais**.

3.4 Número de Escolas Municipais Visitante

INTEGRAÇÃO REDE MUNICIPAL DE ENSINO		
ESCOLAS	CRE	DATA DA VISITA
1		

Tabela 13 – Escolas Municipais Visitantes

A Tabela 14 – Escolas Municipais Visitantes demonstra as visitas realizadas pelas Escolas Municipais no período.

OBS: Conforme o quadro de metas, será desconsiderado o mês de janeiro (férias escolares) para aferição do número de alunos, com isso não houveram novas inscrições neste período.

INSTITUTO
Crescer com META

3.5 Percentual de Usuários muito Satisfeitos/Satisfeitos

FASES DE EXECUÇÃO	OBSERVAÇÃO	JANEIRO		
Escolha do Fornecedor	Apresentação da empresa escolhida e sua experiência no mercado (Descrever o nome da empresa escolhida no mês em que a ação foi realizada)	x		
Definição da Metodologia de Pesquisa	Apresentação da metodologia que será utilizada de acordo com o perfil da Vila (Descrever o tipo de metodologia escolhida no mês em que a ação foi realizada no anexo do relatório)			
Definição do Tamanho da Amostra	Apresentação definindo sua representatividade em relação ao universo estudado e o intervalo de confiança de 95% (Descrever o tamanho da Amostra definida no mês em que a ação foi realizada no anexo do relatório)			
Desenvolvimento do Questionário	Apresentação das perguntas do questionário de acordo com as peculiaridades do equipamento em questão (apresentar no anexo do relatório)			
Teste do Questionário	Apresentação do período em que será aplicado o teste (apresentar no anexo do relatório)			
Aplicação do Questionário	Apresentação dos critérios de validação das respostas e informação do número de entrevistadores que trabalharão no campo (Descrever a data escolhida para aplicação do questionário no mês em que a ação será ainda realizada para inspeção no anexo do relatório)			
Compilação e Análise Estatística dos Dados e Desenvolvimento de Relatório	Apresentação dos resultados com considerações de melhorias (apresentar no anexo do relatório)			
RESULTADO DA PESQUISA	PERCENTUAL DE PESSOAS MUITO SATISFEITAS	0%	PERCENTUAL DE PESSOAS SATISFEITAS	0%
RESULTADO FINAL				0,00%

Tabela 14 - Percentual de Usuários muito Satisfeitos/Satisfeitos

A Tabela 14 - Percentual de Usuários muito Satisfeitos/Satisfeitos demonstra o planejamento e a execução para todas as etapas da Pesquisa de Satisfação. Neste mês, foi definida a escolha do fornecedor de acordo com as peculiaridades do equipamento em questão, conforme apresenta-se no Relatório da Pesquisa de Satisfação (anexo).

3.6 Percentual de participação de Voluntários

NÚMERO TOTAL DE PESSOAL NO CONTRATO	21		ATINGIMENTO	OBSERVAÇÕES
PERCENTUAL DA META	META	RESULTADO		
	9,50%	9,52%		
NÚMERO DE VOLUNTÁRIOS A SEREM RECRUTADOS DE ACORDO COM A META	META	RESULTADO		
	2	2		

Nº	VOLUNTÁRIOS - NOMES	FUNÇÃO	INFORMAÇÃO DE TRABALHO VOLUNTÁRIO			
			DIAS	HORÁRIO	DATA DE RECRUTAMENTO	DATA DE AFASTAMENTO
1	Ana Karolyna de Souza Durão	Auxiliar Administrativo	3ª e 5ª	13h às 17h	01/12/2023	
2	Paulo Cesar Afonso	Auxiliar Administrativo	4ª e 6ª	13h às 17h	01/12/2023	

Tabela 15 - Voluntariado

A Tabela 15 - Percentual de participação de Voluntários demonstra o resultado do indicador Percentual de Participação de Voluntários, com informativos sobre os colaboradores como relação nominal, atividades e datas. O percentual de voluntários que exercem atividades na Vila Olímpica foi obtido pela divisão do número de voluntários pelo número de funcionários contratados dividido por cem, conforme fórmula a seguir:

$$\text{Número de Voluntários} / (\text{Número de Funcionários Contratados} / 100) = 2 / (21 / 100) = 2 / 0,21 = 9,52\%$$

4. COMPROVANTES

4.1 Eventos Estratégicos

		
Evento: COLÔNIA DE FÉRIAS VERÃO 2024 - GREIP		Tipo de Evento: Estratégico
Período: 16/01 a 19/01 e 23/01 a 26/01		Faixa Etária:
Nº de Atendimentos: 250		Nº de Participantes: 250
Local: VILA OLÍMPICA DO GREIP		
Objetivo: Proporcionar lazer a 250 crianças de 04 a 17 anos, oportunizando lhes a prática de atividades de lazer, esportivas e de recreação, como forma de ocupação sadia do tempo livre, visando o desenvolvimento saudável do corpo e da mente e propiciando o crescimento da personalidade individual.		
Descrição: Os alunos da Vila Olímpica do GREIP e participantes externos na faixa etária de 4 a 17 anos puderam participar no período de 16/01 a 19/01 e 23/01 a 26/01 de diversas atividades lúdicas orientadas, brincadeiras aquáticas, jogos coletivos, Zumba kids, pique, queimado e funcional kids, dentre outras, finalizando com uma confraternização de Encerramento, onde as crianças puderam brincar nos brinquedos infláveis como o Tobogã (01) e a Cama Elástica (02). As crianças puderam se deliciar nas Estações de Lanchinhos, com pipoca, cachorro-quente e refrigerante. Os alunos PCDs no processo de inclusão também participaram das atividades, principalmente na Sala Sensorial do PROJETO TEA, uma parceria com a Secretaria de Inclusão e Diversidade Religiosa e ficaram muito felizes.		
Resultados: A Colônia de Férias do GREIP contou com cerca de 250 inscritos e uma boa participação da criançada todos os dias. As atividades físicas foram bem executadas por todos os professores da equipe técnica e apoio e as crianças puderam se divertir, integrar e socializar ao máximo. Não houve acidentes com lesões, sendo um sucesso!		
    		

4.2 Eventos Operacionais

Nada a relatar para o período.

4.3 Visita as escolas

OBS: Conforme o quadro de metas, será desconsiderado o mês de janeiro (férias escolares) para aferição do número de alunos atendidos pelo Equipamento esportivo, assim como a articulação com as escolas da Rede Municipal.



4.4 Trabalho Voluntário



CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS VOLUNTÁRIO

CONTRATANTE : INSTITUTO CRESCER COM META - ICM, Organização Social sem fins lucrativos, inscrita no CNPJ: 05.515.363/0001-83, com endereço situado na Avenida Marechal Floriano, 19 - 24º andar - Sala 2401/2402 - Centro - Rio de Janeiro - RJ, neste ato representada pelo seu presidente, Sr. Leonardo Costa de Almeida

CONTRATADO:

As partes acima identificadas tem, entre si, justo e contratado o presente contrato de prestação de serviço voluntário que se regerá pelas cláusulas e condições expostas a seguir.

CLAUSULA PRIMEIRA

Constitui objeto do presente contrato a prestação de serviços voluntários pelo contrato a contratante consistentes na realização de colaboração operacional de apoio no da vila olimpica do GREIP.

CLAUSULA SEGUNDA

Os serviços prestados pelo contratado são de caráter gratuito, não cabendo, pois, remuneração a título de contraprestação, não havendo vínculo e nem obrigação de natureza trabalhista, previdenciária, fundiária ou tributária.

CLAUSULA TERCEIRA

O presente contrato vigorará pelo período da prestação de serviço: De 01/12/2023 a 31/01/2024 num total de 02 (dois) meses, cabível renovação por igual período, sendo lícito as partes rescindirem no a qualquer tempo, estando estabelecido, porém, que a parte que pretender rescindir deverá comunicar a outra, por escrito com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

CLAUSULA QUARTA

A rescisão do presente contratado não dará direito a qualquer indenização ao contratado, seja a que título for.

CLAUSULA QUINTA

O contratante se compromete a garantir ao contrato todas as condições necessárias ao bom desenvolvimento das atividades a ele designadas.

CLAUSULA SEXTA

As partes elegem o fórum central da comarca da capital do Estado do Rio de Janeiro para dirimir todos e quaisquer conflitos decorrentes deste contrato de prestação de serviço voluntário, renunciando, desde já, a qualquer outro, por mais privilegiado que seja.

E por estarem assim, justas e contratadas, firmam o presente contrato em 02 (duas) vias de igual teor e e forma, na presença das testemunhas abaixo.

Rio de Janeiro, 01 de Dezembro de 2023


Instituto Crescer Com Meta


Contratado
Nome: Ana Karolina de Souza Durão
CPF: 131.159.347-00

Testemunhas 1: _____

Testemunha 2: _____

CNPJ: 05.515.363/0001-83
Avenida Marechal Floriano, 19 - 24º andar - Sala 2401/2402 - Centro - Rio de Janeiro - RJ



CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS VOLUNTÁRIO

CONTRATANTE : INSTITUTO CRESCER COM META - ICM, Organização Social sem fins lucrativos, inscrita no CNPJ: 05.515.363/0001-83, com endereço situado na Avenida Marechal Floriano, 19 - 24º andar - Sala 2401/2402 - Centro - Rio de Janeiro - RJ, neste ato representada pelo seu presidente, Sr. Leonardo Costa de Almeida.

CONTRATADO:

As partes acima identificadas tem, entre si, justo e contratado o presente contrato de prestação de serviço voluntário que se rege pelas cláusulas e condições expostas a seguir.

CLAUSULA PRIMEIRA

Constitui objeto do presente contrato a prestação de serviço voluntários pelo contrato a contratante consistentes na realização de colaboração operacional de apoio no da vila olimpica do GREIP.

CLAUSULA SEGUNDA

Os serviços prestados pelo contratado são de caráter gratuito, não cabendo, pois, remuneração a título de contraprestação, não havendo vínculo e nem obrigação de natureza trabalhista, previdenciária, fundiária ou tributária.

CLAUSULA TERCEIRA

O presente contrato vigorará pelo período da prestação de serviço: De 01/12/2023 a 31/01/2024 num total de 02 (dois) meses, cabível renovação por igual período, sendo lícito as partes rescindirem no a qualquer tempo, estando estabelecido, porém, que a parte que pretender rescindir deverá comunicar a outra, por escrito com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

CLAUSULA QUARTA

A rescisão do presente contratado não dará direito a qualquer indenização ao contratado, seja a que título for.

CLAUSULA QUINTA

O contratante se compromete a garantir ao contrato todas as condições necessárias ao bom desenvolvimento das atividades a ele designadas.

CLAUSULA SEXTA

As partes elegem o fórum central da comarca da capital do Estado do Rio de Janeiro para dirimir todos e quaisquer conflitos decorrentes deste contrato de prestação de serviço voluntário, renunciando, desde já, a qualquer outro, por mais privilegiado que seja.

E por estarem assim, justas e contratadas, firmam o presente contrato em 02 (duas) vias de igual teor e e forma, na presença das testemunhas abaixo.

Rio de Janeiro, 01 de Dezembro de 2023


Instituto Crescer Com Meta
Contratado
Nome: Paulo Cesar Afonso
CPF: 661.883.347-72

Testemunhas 1: _____

Testemunha 2: _____

CNPJ: 05.515.363.0001-83
Avenida Marechal Floriano, 19 - 24º andar - Sala 2401/2402 - Centro - Rio de Janeiro - RJ

4.1 Pesquisa de Satisfação

Objetivando seguir o previsto em Edital, a Pesquisa de Satisfação é realizada por empresa independente e está em anexo.

Salientamos que não inserir a Pesquisa na ordem orientada pelo Manual de Elaboração de Relatórios da SMEL causaria dificuldades para a formatação deste documento.

5 PARCERIAS

A parceria com as escolas da Rede Municipal de Ensino, vem se mantendo firme com a proposta de integração e fortalecimento de vínculo, com a ideia de que os alunos usufruam do ambiente, infraestrutura, metodologia, atividades, ações e eventos que a Vila Olímpica oferece.

6 ATENDIMENTO MULTIDISCIPLINAR

MODALIDADES	JANEIRO
ENFERMAGEM	
ASSISTÊNCIA SOCIAL	
PEDAGOGIA	
PSICOLOGIA	
TOTAL ATENDIMENTO MENSAL - EQUIPE MULTIDISCIPLINAR	

Tabela 16 - Atendimento Multidisciplinar

A Tabela 16 - Atendimento Multidisciplinar demonstra o resultado dos atendimentos da equipe multidisciplinar no período. Vale salientar que as informações estão em consonância com o apresentado em relatório específico do setor enviado a SMEL.

7 CAPACITAÇÕES

Foram reforçadas neste período, reuniões de planejamentos e alinhamento da equipe visando a melhoria do serviço prestado e o fortalecimento das ações desenvolvidas no GREIP.

8 PLANEJAMENTO MENSAL

O Planejamento Mensal da Vila Olímpica contempla o acompanhamento do Calendário tradicional. Dessa forma objetiva-se conseguir uma participação efetiva dos alunos e da comunidade local, uma vez que os temas abordados são de interesse comum e podem atrair muitos participantes. A estratégia é estender as atividades do equipamento esportivo ao maior número de pessoas possível e captar novos alunos através da vivência nessas atividades.

9 ANÁLISE SWOT (Forças, Oportunidades, Fraquezas e

Ameaças) **Análise de forças** – Nada a declarar para o momento. **Oportunidades** – Nada a declarar para o momento.

Fraquezas – Nada a declarar para o momento.

Ameaças – Pandemia de COVID-19.

10 ANEXOS

- Pesquisa de Satisfação;

11 CONSIDERAÇÕES FINAIS

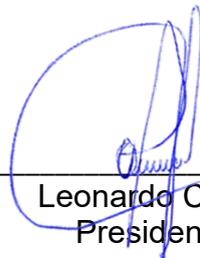
Ao analisarmos a gestão do I mensal do 3º ano, podemos avaliar como satisfatória, pois as metas propostas, assim como as ações e o cronograma previsto no programa de trabalho, vêm sendo realizados, atendendo as demandas da Vila Olímpica do GREIP.

As Metas referentes a Matrículas Ativas e Percentual de Ocupação ficaram comprometidas por conta do mês de janeiro, em que essas Metas não são contabilizadas por ser um mês de férias escolares e ser dedicado à colônia de férias.

Com diversas atividades para todos os participantes, a colônia aconteceu de 16 a 26 de janeiro. Onde o intuito foi desenvolver habilidades, pessoais, melhorar a relação com o outro, além de fazer várias experimentações esportivas, os alunos puderam disfrutar de atividades culturais e esportivas.

Não houve visita as escolas, conforme especificado no quadro 2.1 Detalhamento de Metas do Plano de Trabalho “Não será aferido o número de escolas visitantes nos meses de janeiro devido as Férias Escolares.”

Este Relatório foi elaborado dentro das normas estabelecidas em Manual de Procedimento do Departamento de Metas da SMEL, onde foram contempladas todas as Metas e ações estabelecidas no cronograma de execução contratual. Informamos que foram utilizadas as ferramentas de controle e monitoramento da SMEL para monitoramento técnico, que corroboraram para elaboração deste documento.



Leonardo Costa
Presidente

Pesquisa de Satisfação



Período: janeiro/24

Lv4 Rio – Consultoria Empresarial LtdaME-ME.

CNPJ: 16.776.941/0001-51 Tel: (21) 3507-7193

APRESENTAÇÃO

A **Pesquisa** é uma das mais importantes ferramentas para Gestão Empresarial, de Pessoas e Planejamento Estratégico de Recursos Humanos.

Ela é uma forte estratégia de sustentabilidade, de busca pela eficiência e de construção de um ambiente adequado aos desafios encarados na execução das atividades.

Entre os muitos objetivos de uma pesquisa no processo de gestão estão:



- Mensurar o que os usuários estão pensando, sentindo e fazendo sobre os processos, produtos e serviços da organização e do projeto em geral.
- Mensurar o nível de satisfação dos funcionários e colaboradores com relação aos aspectos do ambiente organizacional e a maneira como as pessoas interagem uma com as outras.
- Contribuir para o desenvolvimento das pessoas na organização.
- Apresentar as informações necessárias para a identificação de oportunidades de melhoria e a elaboração de um plano de ações.

PROPOSTA PARA OS DESAFIOS ENCONTRADOS

A gestão do Projeto da Vila Olímpica do Greip é uma ferramenta de parceria entre o 3º Setor e o 1º Setor de uma sociedade e oferece a população a possibilidade de participar de ações que visem o seu desenvolvimento.

Neste universo de atuação, perceber se a resposta do trabalho acontece na direção dos objetivos é fundamental para que a gestora atue nos ajustes necessários.

Isto sem citar a necessidade de monitorar as metas de satisfação definidas na pactuação inicial descrita no contrato de gestão junto a Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro, através da Secretaria de Esporte e Lazer.

A execução do trabalho levou em consideração 6 fases de desenvolvimento:



LV4 Rio

Rio de Janeiro, 15 de fevereiro de 2024