



# III RELATÓRIO MENSAL (MARÇO) - 3º ANO

Vila Olímpica do GREIP

INSTITUTO  
Crescer com META

Contrato Nº 068/2021  
Processo Nº 15/000.481/2021  
INSTITUTO CRESCER COM META



## **INSTITUTO CRESCER COM META**

Leonardo Costa de Almeida  
Presidente

Alex Sandre Ramos da Silva  
Diretor Financeiro

### **VILA OLÍMPICA DO GREIP**

#### **EQUIPE DE ELABORAÇÃO**

Fabiana Mariah Melo  
Gerente Administrativa



## SUMÁRIO

<b>1.</b>	<b>INTRODUÇÃO.....</b>	<b>4</b>
1.1	Aspectos do Equipamento Esportivo .....	4
<b>2.</b>	<b>INDICADORES E METAS.....</b>	<b>08</b>
2.1	Quadro de Metas do Plano de Trabalho (atualizado) .....	08
2.2	Tabela de Pontuação do Edital .....	10
2.3	<b>Comparativo entre as Metas Previstas e Realizadas .....</b>	<b>11</b>
<b>3</b>	<b>DETALHAMENTO POR INDICADOR.....</b>	<b>12</b>
3.1	Número de Matrículas Ativas .....	12
3.2	Percentual de Ocupação das Vagas Preenchidas .....	13
3.2.1	Perfil de Inscrições por Gênero.....	14
3.2.2	Perfil de Inscrições por Faixa Etária .....	14
3.2.3	<b>Perfil de Inscrições PCD.....</b>	<b>15</b>
3.2.4	<b>Média de novas Inscrições e Evasões .....</b>	<b>15</b>
3.3	Número de Eventos Estratégicos e Operacionais Realizados .....	16
3.4	Número de Escolas Municipais Visitantes .....	17
3.5	<b>Percentual de Usuários muito Satisfeitos/Satisfeitos.....</b>	<b>18</b>
3.6	Percentual de participação de Voluntários.....	19
<b>4.</b>	<b>COMPROVANTES .....</b>	<b>20</b>
4.1	<b>Eventos Estratégicos.....</b>	<b>20</b>
4.2	Eventos Operacionais.....	23
4.3	Visita de Escolas .....	27
4.4	<b>Trabalho Voluntário .....</b>	<b>28</b>
4.5	<b>Pesquisa de Satisfação .....</b>	<b>33</b>
<b>5.</b>	<b>PARCERIAS.....</b>	<b>33</b>
<b>6.</b>	<b>ATENDIMENTO MULTIDISCIPLINAR .....</b>	<b>33</b>
<b>7.</b>	<b>CAPACITAÇÕES .....</b>	<b>33</b>
<b>8.</b>	<b>PLANEJAMENTO MENSAL .....</b>	<b>33</b>
<b>9.</b>	<b>ANÁLISE SWOT (Forças, Oportunidades, Fraquezas e Ameaças) .....</b>	<b>34</b>
<b>10.</b>	<b>ANEXOS .....</b>	<b>34</b>
<b>11.</b>	<b>CONSIDERAÇÕES FINAIS .....</b>	<b>34</b>

## 1. INTRODUÇÃO

Este relatório mensal de resultados é o mecanismo de acompanhamento e avaliação do contrato de gestão nº 068/2021 firmado junto à Secretaria de Esportes e do Município do Rio de Janeiro com o objetivo de demonstrar o desempenho da Organização Social Instituto Crescer com Meta no desenvolvimento das atividades executadas no equipamento Vila Olímpica do GREIP, no período de **Março de 2024**, a fim de permitir verificar se as metas propostas estão sendo alcançadas.

Em obediência a Cláusula Nona do Contrato de Gestão, será apresentado nesse relatório o comparativo entre as metas pactuadas e os resultados obtidos na condução das atividades propostas, sendo fornecidas informações complementares acerca dessas atividades, considerando o Quadro de Indicadores e Metas e o Quadro de Ações previstas no Programa de Trabalho.

Ainda em consonância com regulamento do contrato, este relatório deve ser entregue até o 10º dia do mês subsequente ao do dia do término do bimestre e deve conter “Planejamento dos meses contemplados no bimestre, atividades esportivas e temáticas desenvolvidas, descritivo das ações, planilhas com o quantitativo de usuários, gráficos demonstrativos dos itens atendidos, metas alcançadas, avaliação do gestor, pesquisa de satisfação, sempre tendo como norte o Plano de Trabalho.

### 1.1 Aspectos do Equipamento Esportivo

As atividades que são oferecidas no equipamento disponibilizando a infraestrutura da vila olímpica à comunidade, que usufrui em caráter sistêmico e de lazer, proporcionando o benefício da prática esportiva livre, socialização de usuários e uso do espaço através de cessão de espaço para festividades, reuniões e outros.

Entendemos que nestes equipamentos, o esporte é atividade imprescindível, complementando o trabalho escolar, pois, as Vilas Olímpicas atuam em parceria com a Secretaria Municipal de Educação, corroborando em oferecer uma ação de educação em tempo integral à criança e ao adolescente.

Neste sentido e dentro do trabalho ora apresentado, não podemos deixar de relevar a importância dos trabalhos de: **Inclusão Social; Valorização de Talentos;** e **Melhora da Qualidade de Vida**, provenientes das demandas dos moradores das

comunidades do entorno.

Para melhor entendimento dos resultados apresentados nesse relatório, o Instituto Crescer com Meta apresenta a seguir um resumo das características operacionais da Vila Olímpica do Greip. O Perfil de Funcionamento e a Vocação Esportiva da comunidade local são fatores importantes no Planejamento Operacional do Equipamento Esportivo. Dessa maneira, a Instituição busca alinhar junto aos profissionais que mantém relação direta com os usuários da Vila Olímpica, um plano de ação que atenda as demandas locais.

As atividades sistemáticas desenvolvidas no equipamento atendem à demanda da comunidade do entorno. Elas são apresentadas nos Mapas de Ocupação, documento utilizado para organização do Quadro de Horário das atividades sistemáticas da Vila Olímpica, tendo como objetivo facilitar a visualização das modalidades, professores, locais e horários. As atividades são espelhadas, ou seja, ocorrem em dois dias na semana, terça e quinta-feira e quarta e sexta-feira.

Vale ressaltar que as atividades são avaliadas de acordo com o planejamento da Vila Olímpica. Dessa forma, a adesão dos alunos às modalidades oferecidas serve como parâmetro para a manutenção ou exclusão destas atividades, assim como a incorporação de novas modalidades esportivas, objetivando um melhor atendimento ao público beneficiário do equipamento.

INSTITUTO  
Crescer com META

A Grade Horária é mais uma ferramenta de monitoramento importante para aprimorar a operação da Vila Olímpica do GREIP, sendo parte integrante do Instrumento de Avaliação Mensal da SMEL e apresenta as turmas de atividades sistemáticas em funcionamento no equipamento esportivo. A tabela apresentada a seguir tem como base as informações do mês de **Março de 2024**.

MARÇO							2.682	153	175	0	2.835	90,16%
CÓDIGO DA TURMA	MODALIDADE	LOCAL	DIA	HORÁRIO	FAIXA ETÁRIA	PROFESSOR	Nº ALUNOS INSCRITOS	Nº VAGAS DISPONÍVEIS	NOVAS INSCRIÇÕES	EVASÕES	Nº VAGAS TOTAIS	PERCENTUAL DE OCUPAÇÃO
001	Alongamento	Quadra 1	4ª e 6ª	8:00 às 09:00	16+	Paulo Cesar	103	2	3	0	105	98,10%
002	Alongamento	Quadra 1	3ª e 5ª	07:00 às 08:00	16+	Paulo Uchôa	107	3	10	0	110	97,27%
003	Alongamento	Quadra 1	3ª e 5ª	13:00 às 14:00	16+	Leonardo Vicelli Santos Ferreira	102	3	5	0	105	97,14%
004	Ballet	Sala de Dança	4ª e 6ª	09:00 às 10:00	4 a 6 anos	Rodrigo Barboza Da Victoria Teixeira	23	2	4	0	25	92,00%
005	Ballet	Sala de Dança	4ª e 6ª	10:00 às 11:00	7+	Rodrigo Barboza Da Victoria Teixeira	15	0	3	0	15	100,00%
006	Ballet	Sala de Dança	4ª e 6ª	14:00 às 15:00	4 a 6 anos	Rodrigo Barboza Da Victoria Teixeira	30	0	6	0	30	100,00%
007	Ballet	Sala de Dança	4ª e 6ª	15:00 às 16:00	7+	Rodrigo Barboza Da Victoria Teixeira	27	3	8	0	30	90,00%
008	Capoeira	Quadra 2	3ª e 5ª	18:00 às 19:00	7 a 13 anos	Jorge Columa	48	2	3	0	50	96,00%
009	Capoeira	Quadra 2	3ª e 5ª	19:00 às 20:00	14+	Jorge Columa	10	0	2	0	10	100,00%
010	Capoeira	Quadra 2	3ª e 5ª	20:00 às 21:00	14+	Jorge Columa	6	4	3	0	10	60,00%
011	Capoeira	Quadra 2	3ª e 5ª	21:00 às 22:00	14+	Jorge Columa	6	4	3	0	10	60,00%
012	Dança Cigana	Sala de Dança	3ª e 5ª	10:00 às 11:00	18+	Rosemary Valle Da Silva	24	1	3	0	25	96,00%
013	Dança Cigana	Sala de Dança	3ª e 5ª	16:00 às 17:00	18+	Rosemary Valle Da Silva	29	1	3	0	30	96,67%
014	Dança de Salão Iniciante	Sala de Dança	3ª e 5ª	18:00 às 19:00	18+	Rosemary Valle Da Silva	40	0	4	0	40	100,00%
015	Dança do ventre	Sala de Dança	3ª e 5ª	11:00 às 12:00	18+	Rosemary Valle Da Silva	21	4	1	0	25	84,00%
016	Dança do ventre	Sala de Dança	3ª e 5ª	17:00 às 18:00	18+	Rosemary Valle Da Silva	22	3	3	0	25	88,00%

017	Funcional	Quadra 1	4ª e 6ª	19:00 às 20:00	16+	Lucas	35	0	4	0	35	100,00%
018	Funcional	Quadra 1	3ª e 5ª	08:00 às 09:00	15+	Lucas	20	0	4	0	20	100,00%
019	Funcional Kids	Quadra 1	3ª e 5ª	10:00 às 11:00	5 a 10 anos	Rafael Brasil Rieffel	14	1	5	0	15	93,33%
020	Funcional Power	Quadra 2	3ª e 5ª	09:00 às 10:00	18+	Bernardo Serrenho De Souza	30	0	0	0	30	100,00%
021	Futsal	Quadra 1	4ª e 6ª	09:00 às 10:00	5 a 9 anos	Paulo Cesar	31	4	2	0	35	88,57%
022	Futsal	Quadra 1	4ª e 6ª	13:00 às 14:00	5 a 9 anos	Paulo Cesar	30	0	0	0	30	100,00%
023	Futsal	Quadra 1	4ª e 6ª	17:00 às 18:00	5 a 9 anos	Rafael Brasil Rieffel	10	0	0	0	10	100,00%
024	Futsal	Quadra 2	3ª e 5ª	17:00 às 18:00	10 a 16 anos	Leonardo Vicelli Santos Ferreira	27	3	7	0	30	90,00%
025	GAP	Sala de Lutas	4ª e 6ª	15:00 às 16:00	15+	Rafael Brasil Rieffel	21	4	2	0	25	84,00%
026	Ginastica Localizada	Quadra 1	3ª e 5ª	08:00 às 09:00	16+	Paulo Uchôa	64	1	1	0	65	98,46%
027	Ginastica Localizada	Quadra 1	3ª e 5ª	09:00 às 10:00	16+	Paulo Uchôa	63	2	2	0	65	96,92%
028	Ginastica Localizada	Quadra 1	3ª e 5ª	10:00 às 11:00	18+	Bernardo Serrenho De Souza	13	2	4	0	15	86,67%
029	Ginastica Localizada	Quadra 2	3ª e 5ª	18:00 às 19:00	15+	Leonardo Vicelli Santos Ferreira	62	3	1	0	65	95,38%
030	Handebol	Quadra 1	3ª e 5ª	16:00 às 17:00	12 a 17 anos	Lucas	7	3	0	0	10	70,00%
031	Hidro Pilates	Piscina 1	4ª e 6ª	15:00 às 16:00	18+	Monique Martin Putz	60	0	0	0	60	100,00%
032	Hidro Power	Piscina 1	4ª e 6ª	13:00 às 14:00	18+	Lucas	61	4	1	0	65	93,85%
033	Hidroginastica	Piscina 1	4ª e 6ª	08:00 às 09:00	18+	Fábio	57	3	0	0	60	95,00%
034	Hidroginastica	Piscina 2	4ª e 6ª	10:00 às 11:00	18+	Paulo Cesar	96	4	0	0	100	96,00%
035	Hidroginastica	Piscina 2	4ª e 6ª	11:00 às 12:00	15+	Fábio	55	0	3	0	55	100,00%
036	Hidroginastica	Piscina 1	3ª e 5ª	08:00 às 09:00	18+	Bernardo Serrenho De Souza	100	0	0	0	100	100,00%
037	Hidroginastica	Piscina 2	3ª e 5ª	11:00 às 12:00	18+	Bernardo Serrenho De Souza	81	4	9	0	85	95,29%
038	Hidroginastica	Piscina 1	3ª e 5ª	14:00 às 15:00	18+	Leonardo Vicelli Santos Ferreira	97	3	0	0	100	97,00%
039	Hidroginastica	Piscina 1	3ª e 5ª	15:00 às 16:00	18+	Leonardo Vicelli Santos Ferreira	98	2	0	0	100	98,00%
040	Hidroginastica	Piscina 2	3ª e 5ª	17:00 às 18:00	18+	Jorge Columa	56	4	1	0	60	93,33%
041	Jiu Jitsu	Sala de Lutas	3ª e 5ª	08:00 às 09:00	15+	Nelson Da Rocha Junior	5	0	0	0	5	100,00%
042	Jiu Jitsu	Sala de Lutas	3ª e 5ª	09:00 às 10:00	6 a 13 anos	Nelson Da Rocha Junior	33	2	4	0	35	94,29%

043	Jiu Jitsu	Sala de Lutas	3ª e 5ª	10:00 às 11:00	14+	Nelson Da Rocha Junior	10	0	0	0	10	100,00%
044	Jiu Jitsu	Sala de Lutas	3ª e 5ª	16:00 às 17:00	6 a 13 anos	Nelson Da Rocha Junior	25	0	2	0	25	100,00%
045	Jiu Jitsu	Sala de Lutas	3ª e 5ª	17:00 às 18:00	14+	Nelson Da Rocha Junior	8	2	1	0	10	80,00%
046	Jiu Jitsu	Sala de Lutas	6ª	08:00 às 09:00	15+	Nelson Da Rocha Junior	5	5	0	0	10	50,00%
047	Jiu Jitsu	Sala de Lutas	6ª	09:00 às 10:00	6 a 13 anos	Nelson Da Rocha Junior	5	0	1	0	5	100,00%
048	Jiu Jitsu	Sala de Lutas	6ª	10:00 às 11:00	14+	Nelson Da Rocha Junior	5	5	0	0	10	50,00%
049	Judô	Sala de Lutas	3ª e 5ª	14:00 às 15:00	13 a 17 anos	Lucas	2	3	0	0	5	40,00%
050	Judô	Sala de Lutas	3ª e 5ª	15:00 às 16:00	8 a 12 anos	Lucas	16	4	5	0	20	80,00%
051	Natação	Piscina 1	3ª e 5ª	06:00 às 07:00	16+	Bernardo Serrenho De Souza	36	4	1	0	40	90,00%
052	Natação	Piscina 1	3ª e 5ª	09:00 às 10:00	15+	Lucas	31	4	0	0	35	88,57%
053	Natação	Piscina 1	4ª e 6ª	09:00 às 10:00	18+	Fábio	21	4	0	0	25	84,00%
054	Natação	Piscina 2	4ª e 6ª	13:00 às 14:00	18+	Fábio	39	1	0	0	40	97,50%
055	Natação Baby	Piscina 2	3ª e 5ª	10:00 às 11:00	1 a 5 anos	Lucas	28	2	7	0	30	93,33%
056	Natação Baby	Piscina 1	4ª e 6ª	16:00 às 17:00	1 a 5 anos	Lucas	21	4	0	0	25	84,00%
057	Natação Baby	Piscina 2	4ª e 6ª	16:00 às 17:00	1 a 5 anos	Paulo Cesar	31	4	10	0	35	88,57%
058	Natação Infantil	Piscina 1	3ª e 5ª	10:00 às 11:00	6 a 10 anos	Paulo Uchôa	50	0	2	0	50	100,00%
059	Natação Infantil	Piscina 1	3ª e 5ª	11:00 às 12:00	11 a 17 anos	Paulo Uchôa	23	2	8	0	25	92,00%
060	Natação Infantil	Piscina 1	4ª e 6ª	14:00 às 15:00	5 a 13 anos	Fábio	42	3	5	0	45	93,33%
061	Natação Infantil	Piscina 1	4ª e 6ª	15:00 às 16:00	5 a 11 anos	Paulo Cesar	46	4	8	0	50	92,00%
062	Pilates	Sala de Lutas	4ª e 6ª	13:00 às 14:00	15+	Monique Martin Putz	27	3	0	0	30	90,00%
063	Pilates	Sala de Lutas	4ª e 6ª	14:00 às 15:00	15+	Monique Martin Putz	49	1	0	0	50	98,00%
064	Pilates	Quadra 2	3ª e 5ª	10:00 às 11:00	15+	Monique Martin Putz	130	0	0	0	130	100,00%
065	Pilates	Sala de Dança	3ª e 5ª	13:00 às 14:00	15+	Monique Martin Putz	20	0	2	0	20	100,00%
066	Ritbox	Sala de Dança	3ª e 5ª	14:00 às 15:00	15+	Monique Martin Putz	3	2	0	0	5	60,00%
067	Ritmos	Sala de Dança	4ª e 6ª	08:00 às 09:00	15+	Rodrigo Barboza Da Victoria Teixeira	30	0	2	0	30	100,00%
068	Samba	Sala de Dança	3ª e 5ª	15:00 às 16:00	18+	Rosemary Valle Da Silva	13	2	0	0	15	86,67%
069	Treino Auto Rendimento	Sala de Lutas	3ª e 5ª	18:00 às 19:00	6+	Nelson Da Rocha Junior	6	4	3	0	10	60,00%
070	Volei	Quadra 1	4ª e 6ª	15:00 às 16:00	7 a 15 anos	Lucas	54	1	3	0	55	98,18%
071	Zumba	Sala de Dança	3ª e 5ª	09:00 às 10:00	15+	Rafael Brasil Rieffel	30	0	0	0	30	100,00%





072	Zumba	Sala de Dança	4ª e 6ª	16:00 às 17:00	15+	Rafael Brasil Rieffel	21	4	0	0	25	84,00%
073	Zumba	Sala de Dança	4ª e 6ª	19:00 às 20:00	15+	Rafael Brasil Rieffel	16	4	1	0	20	80,00%

Tabela 1 - Grade Horária



## 2. INDICADORES E METAS

### 2.1 Quadro de Metas do Plano de Trabalho (atualizado)

OBJETIVO DO INDICADOR		INDICADOR	FÓRMULA	FONTE	META		
ATENDIMENTO SOCIO ESPORTIVO	Aferir o número de alunos atendidos pelo Equipamento esportivo (média bimestral)	<p><b>Número de Matrículas ativas</b></p> <p>Obs: A estimativa da capacidade total de matriculados na V.O para as atividades sistemáticas é de:</p> <p><b>550</b> por mês</p> <p><b>11</b> professores / <b>3</b> inscrições por matrícula</p> <p>PCD: 5 alunos x 6 <b>0</b> Professores</p>	<p>Número total de matrículas realizadas no equipamento esportivo, não evadidos Obs.1.: Número a ser auferido após os 2 primeiros meses de contrato. Obs. 2: Para fins de contagem desta meta, serão desconsiderados os meses de janeiro (férias escolares) e fevereiro (período de cadastramento). Obs3: Obrigatoriamente será realizado cadastramento dos alunos no mês de fevereiro.</p>	Matrícula do aluno	<p><b>3º ano</b> <b>80%</b></p> <p><b>4º ano</b> <b>85%</b></p> <p>Os valores propostos como metas devem ser alcançados no mês e apresentados em relatórios mensais a SMEL</p>	matrículas ativas	
	Percentual de Ocupação (média bimestral)	<p><b>Percentual de Ocupação das modalidades oferecidas</b></p>	<p>média do número total de inscritos nas modalidades oferecidas / média do número da capacidade total de vagas de cada modalidade</p> <p>*deve ser respeitada a peculiaridade de cada modalidade, das diferentes faixas etárias e estruturas em relação a capacidade máxima de cada turma</p>	Ficha de Inscrição	<p><b>3º ano</b> <b>80%</b></p> <p><b>4º ano</b> <b>85%</b></p>	de ocupação total (média do bimestre)	
	Aferir o número de eventos estratégicos (soma quadrimestral)	<p><b>Número de eventos estratégicos realizados no quadrimestre</b></p>	<p>Número absoluto de eventos estratégicos no quadrimestre</p>	Planejamento dos Eventos Estratégicos programados e Ficha de Descrição dos Eventos	<p><b>3º ano</b> <b>6</b></p> <p><b>4º ano</b> <b>6</b></p>	1	eventos por bimestre
	Aferir o número de eventos operacionais (soma bimestral)	<p><b>Número de eventos operacionais realizados no bimestre</b></p>	<p>Número absoluto de eventos operacionais no bimestre</p>	Planejamento dos Eventos Operacionais programados e Ficha de Descrição dos Eventos	<p><b>3º ano</b> <b>12</b></p> <p><b>4º ano</b> <b>12</b></p>	2	eventos por bimestre

FUNÇÃO EDUCAÇÃO	Promover a articulação da Vila Olímpica com as Escolas da Rede Pública Municipal de Ensino (soma bimestral)	Nº de Escolas da Rede Municipal de ensino no raio de 500 metros que visitaram a V.O.	Número de escolas que visitaram a Vila Olímpica (raio de 500m da VO)	Registro Administrativo Obs.1: Meta a ser contabilizada após 2 meses da assinatura do contrato. Obs.2: Os meses de janeiro e julho (férias escolares) não serão contabilizados	<p>3º ano      <b>10</b></p> <p>4º ano      <b>10</b></p> <p style="text-align: right;">1                      por mês</p>
GESTÃO	Aferir o grau de satisfação dos usuários da Vila Olímpica. (percentual anual)	<p><b>Percentual de usuários satisfeitos / muito satisfeitos</b> em relação aos serviços oferecidos pela V.O</p> <p>Itens a serem avaliados:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- instalações;</li> <li>- funcionários Vila Olímpica;</li> <li>- material disponível.</li> </ul>	<p>Número de alunos satisfeitos ou muito satisfeitos / total de usuários entrevistados.</p> <p>Obs.: A amostra de usuários entrevistados deve ser representativa.</p>	<p>Pesquisa anual a ser realizada por empresa independente, especializada e reconhecida no mercado, ou, quando for de interesse da SMEL, pela própria. Obs: Quando realizada sob responsabilidade da OS, a contratação da empresa que fará a pesquisa de satisfação deverá ser feita pela Organização Social gestora da V.O., utilizando a Rubrica Demais Despesas ou Custos Operacionais.</p>	<p>3º ano      <b>87,00%</b></p> <p>4º ano      <b>93,00%</b></p> <p style="text-align: right;">usuários satisfeitos/ano</p>
	Fomentar o voluntariado - (soma bimestral)	Taxa de participação de voluntários em atividades realizadas na V.O. em relação ao total de profissionais contratados pela entidade para unidade esportiva	<p>Nº de voluntários</p> <p>/nº de funcionários contratados      <b>21</b></p>	Contratada ( Termo de Voluntario)	<p>3º ano      <b>9,50%</b>                      2</p> <p>4º ano      <b>9,50%</b>                      2</p> <p style="text-align: right;">por bimestre</p>

## 2.2 Tabela de Pontuação

QUADRO DE PONTUAÇÃO DA RENOVAÇÃO		GREIP		068/2021		
INDICADOR	META		PONTUAÇÃO		PESO	PONTUAÇÃO MÁXIMA
	3º ano	4º ano	PARÂMETRO	VALOR		
Número de Matrículas ativas (média bimestral)	80,00%	85,00%	90% a 100%	10	2	20
			70% a 89%	6		
			50% a 69%	3		
			abaixo de 50%	0		
Percentual de Ocupação das vagas preenchidas (média bimestral)	80,00%	85,00%	90% a 100%	10	2	20
			70% a 89%	6		
			50% a 69%	3		
			abaixo de 50%	0		
Número de Eventos Estratégicos realizados (total do bimestre)	1	1	90% a 100%	10	1	10
			70% a 89%	6		
			50% a 69%	3		
			abaixo de 50%	0		
Número de Eventos Operacionais realizados (total do bimestre)	2	2	90% a 100%	10	1	10
			70% a 89%	6		
			50% a 69%	3		
			abaixo de 50%	0		
Número de Escolas Municipais Visitantes (total do mês)	1	1	90% a 100%	10	2	20
			70% a 89%	6		
			50% a 69%	3		
			abaixo de 50%	0		
Percentual de Usuários Muito Satisfeitos/Satisfeitos (por ano)	87,00%	93,00%	90% a 100%	10	1	10
			70% a 89%	6		
			50% a 69%	3		
			abaixo de 50%	0		
Percentual de Participação de Voluntários (total do bimestre)	9,50%	9,50%	90% a 100%	10	1	10
			70% a 89%	6		
			50% a 69%	3		
			abaixo de 50%	0		
<b>TOTAL</b>						<b>100</b>

Tabela 2 – Tabela de Pontuação

### 2.3 Comparativo entre as Metas Previstas e Realizadas

ÁREA DE RESULTADO	INDICADOR	META	1º MÊS	2º MÊS	3º MÊS	4º MÊS	5º MÊS	6º MÊS	7º MÊS	8º MÊS	9º MES	10ºMES	11ºMES	12ºMES
			META ALCANÇADA	META ALCANÇADA	META ALCANÇADA	META ALCANÇADA	META ALCANÇADA	META ALCANÇADA	META ALCANÇADA	META ALCANÇADA	META ALCANÇADA	META ALCANÇADA	META ALCANÇADA	META ALCANÇADA
ATENDIMENTO SOCIOESPORTIVO	Número de matrículas ativas (média bimestral)	412	2.220	0	2.503									
	Percentual de Ocupação das Vagas Preenchidas (média bimestral)	80%	92,57%	0%	89,86%									
	Nº de Eventos Estratégicos Realizados (total do Quadrimestre)	2	1	1	1									
	Nº de Eventos Operacionais Realizados (total do Bimestre)	2	0	0	1									
FUNÇÃO EDUCAÇÃO	Nº de Escolas Municipais Visitantes (total por bimestre)	1	1	0	2									
GESTÃO	Percentual de Usuários Muito satisfeitos/Satisfeitos (por ano)	90,00%	-	-	-									
	Percentual de Participação de Voluntários (total do bimestre)	9,50%	9,52%	9,52%	9,52%									

Tabela 3 – Comparativo entre as Metas previstas e realizadas

O Quadro de Metas e Resultados demonstra os indicadores e seus respectivos quantitativos, em conformidade com o Plano de Trabalho apresentado pelo **ICMETA.**, o período destacado no quadro acima, obteve o seguinte desempenho: **Matrículas Ativas** - Resultado: 2.503 - **Percentual de Ocupação das Vagas Preenchidas** - Resultado: **89,86%**; **Eventos Estratégicos** - Resultado:1; **Evento Operacional** - Resultado: 1; **Escolas Municipais Visitantes** - Resultado: 2 ; **Pesquisa de Satisfação** – Estamos na fase de escolha do Fornecedor **Percentual de Participação de Voluntários** - Resultado: **9,52%** - Atingimento da Meta: 100,25%.

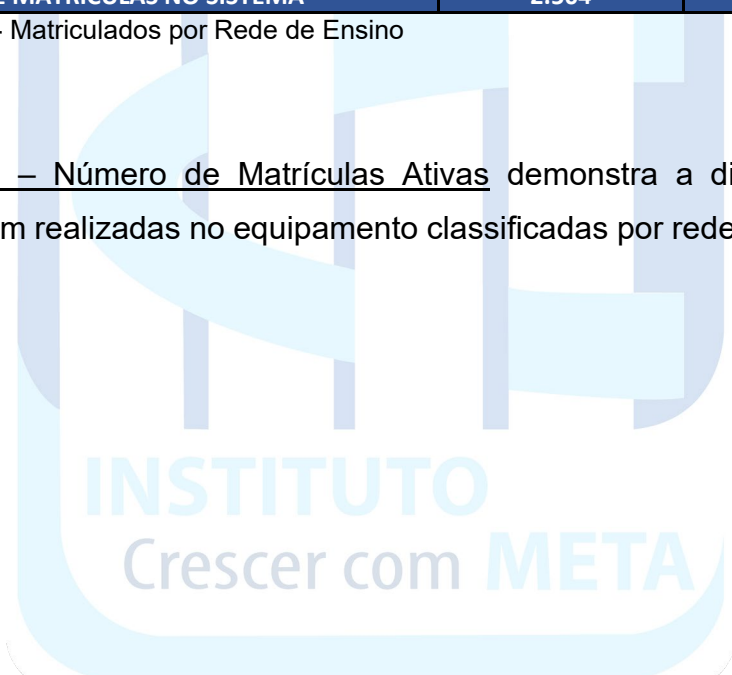
### 3 DETALHAMENTO POR INDICADOR

#### 3.1 Número de Matrículas Ativas

MARÇO		
ORIGEM	NÚMERO DE ALUNOS MATRÍCULADOS	NÚMERO DE INSCRIÇÕES
ESCOLAS MUNICIPAIS	524	594
ESCOLAS DO AMANHÃ (MUNICIPAIS)	0	0
ESCOLAS ESTADUAIS	14	20
ESCOLAS FEDERAIS	5	5
ESCOLAS PARTICULARES	69	80
ESCOLAS MUNICIPAIS DE OUTRO MUNICÍPIO	0	0
OUTROS TIPOS DE INSTITUIÇÃO	0	0
FORA DA ESCOLA	1.892	1.983
<b>TOTAL DE MATRÍCULAS NO SISTEMA</b>	<b>2.504</b>	<b>2.682</b>

Tabela 4 - Matriculados por Rede de Ensino

A Tabela 4 – Número de Matrículas Ativas demonstra a distribuição de matrículas que foram realizadas no equipamento classificadas por rede de ensino.



### 3.2 Percentual de Ocupação das Vagas Preenchidas

MARÇO				
ATIVIDADE SISTEMÁTICA POR MODALIDADES	CAPACIDADE MÁXIMA DE VAGAS	NÚMERO DE ALUNOS INSCRITOS	NÚMERO DE VAGAS OCIOSAS	PERCENTUAL DE OCUPAÇÃO
Alongamento	320	312	8	97,50%
Ballet	100	95	5	95,00%
Capoeira	80	70	10	87,50%
Dança Cigana	55	53	2	96%
Dança de Salão Iniciante	40	40	0	100%
Dança do ventre	50	43	7	86%
Funcional	55	55	0	100%
Funcional Kids	15	14	1	93%
Funcional Power	30	30	0	100%
Futsal	105	98	7	93%
GAP	25	21	4	84%
Ginastica Localizada	210	202	8	96%
Handebol	10	7	3	70%
Hidro Pilates	60	60	0	100%
Hidro Power	65	61	4	94%
Hidroginastica	660	640	20	97%
Jiu Jitsu	110	96	14	87%
Judô	25	18	7	72%
Natação	140	127	13	91%
Natação Baby	90	80	10	89%
Natação Infantil	170	161	9	95%
Pilates	230	226	4	98%
Ritbox	5	3	2	60%
Ritmos	30	30	0	100%
Samba	15	13	2	87%
Treino Auto Rendimento	10	6	4	60%
Volei	55	54	1	98%
Zumba	75	67	8	89%
<b>TOTAL</b>	<b>2.835</b>	<b>2.682</b>	<b>153</b>	<b>89,86%</b>

Tabela 5 – Percentual de Ocupação das Vagas Preenchidas

A Tabela 5 – Percentual de Ocupação das Vagas Preenchidas, detalha o resultado do indicador Percentual de Ocupação das Vagas Preenchidas.

### 3.2.1 Perfil de Inscrições por Gênero

MARÇO		
GÊNERO	VALOR ABSOLUTO	VALOR PERCENTUAL
Feminino	1.716	64%
Masculino	966	36%
<b>TOTAL</b>	<b>2.682</b>	<b>100%</b>

Tabela 6 – Inscrições por Gênero

A Tabela 6 - Inscrições - Gênero demonstra a distribuição das inscrições que foram realizadas no equipamento esportivo.

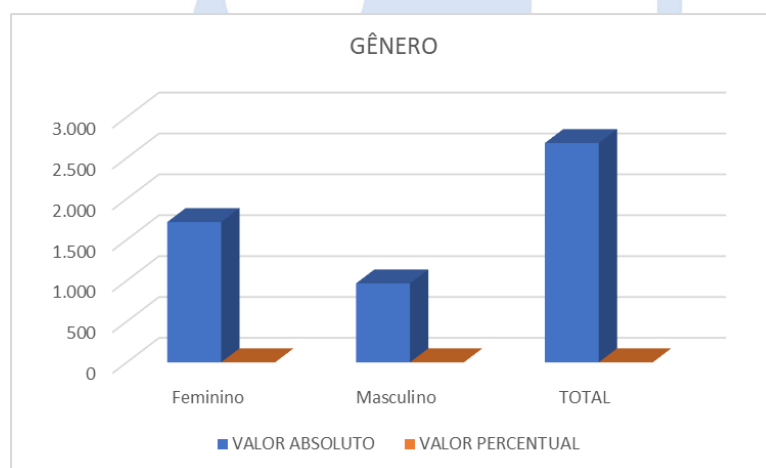


Figura 1 – Gráfico de Inscrições por Gênero



### 3.2.2 Perfil de Inscrições por Faixa Etária

MARÇO		
FAIXA ETÁRIA	VALOR ABSOLUTO	VALOR PERCENTUAL
6 meses a 5 anos e 11 meses	115	4%
6 a 9 anos e 11 meses	194	7%
10 a 13 anos e 11 meses	229	9%
14 a 17 anos e 11 meses	161	6%
18 a 39 anos e 11 meses	586	22%
40 a 59 anos e 11 meses	665	25%
A partir de 60 anos	718	27%
PCD	14	1%
<b>TOTAL</b>	<b>2.682</b>	<b>100%</b>

Tabela 7 - Inscrições por Faixa Etária

A Tabela 7 - Inscrições - Faixa Etária demonstra o número de alunos inscritos por faixa etária.

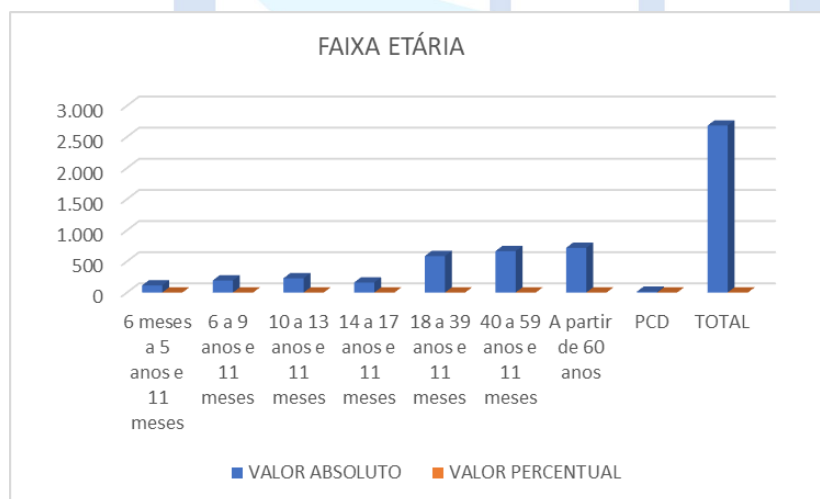


Figura 2 – Gráfico Inscrições por Faixa Etária

### 3.2.3 Perfil de Inscrições PCD

MARÇO	
ATIVIDADES	Nº ALUNOS
Futsal	0
Natação	12
Ritmos	2
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>

Tabela 8 - Inscrições - PCD

A Tabela 8 - Inscrições - PCD demonstra o número de alunos inscritos por modalidade.

### 3.2.4 Média de novas Inscrições e Evasões

MARÇO		
NOVAS INSCRIÇÕES POR FAIXA ETÁRIA	VALOR ABSOLUTO	VALOR PERCENTUAL
6 meses a 5 anos e 11 meses	33	19%
6 a 9 anos e 11 meses	29	17%
10 a 13 anos e 11 meses	23	13%
14 a 17 anos e 11 meses	26	15%
18 a 39 anos e 11 meses	15	9%
40 a 59 anos e 11 meses	24	14%
A partir de 60 anos	25	14%
PCD	0	0%
<b>TOTAL</b>	<b>175</b>	<b>100%</b>

Tabela 9 - Novas Inscrições

A Tabela 9 - Novas Inscrições - Faixa Etária demonstra a distribuição de novas inscrições por faixa etária, em cada mês do período. É importante observar que as inscrições ativas compreendem a soma dos novos alunos com os alunos que já estavam inscritos em períodos anteriores e não foram evadidos, enquanto que o número de novas inscrições corresponde somente ao quantitativo de novos alunos inscritos em cada mês.

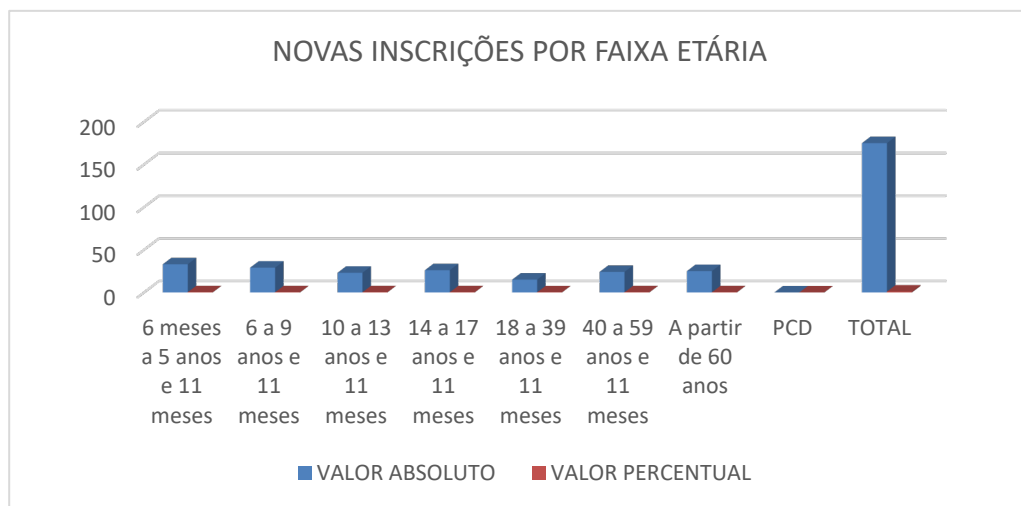
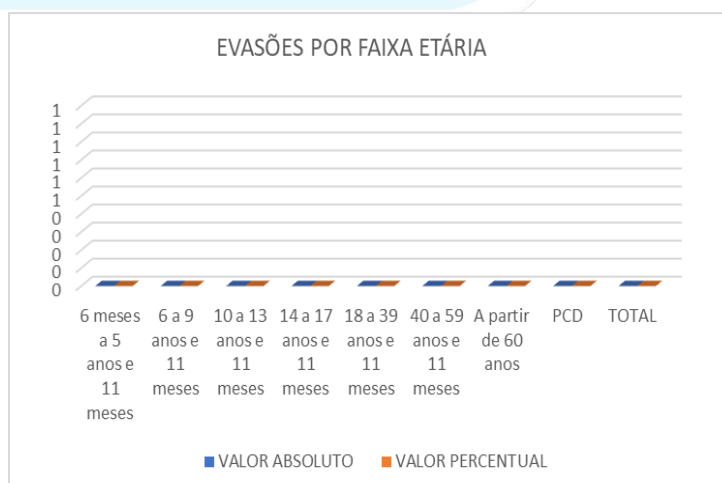


Figura 3 – Gráfico de Novas Inscrições

MARÇO		
EVASÕES	VALOR ABSOLUTO	VALOR PERCENTUAL
6 meses a 5 anos e 11 meses	0	0%
6 a 9 anos e 11 meses	0	0%
10 a 13 anos e 11 meses	0	0%
14 a 17 anos e 11 meses	0	0%
18 a 39 anos e 11 meses	0	0%
40 a 59 anos e 11 meses	0	0%
A partir de 60 anos	0	0%
PCD	0	0%
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>

Tabela 10 – Evasão

A Tabela 10 - Evasões - Faixa Etária demonstra o quantitativo de alunos evadidos por faixa etária por mês.



### 3.3 Número de Eventos Estratégicos e Operacionais Realizados

MARÇO	
ATENDIMENTOS	VALOR ABSOLUTO
Eventos Operacionais	1
Eventos Estratégicos	1
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>

Tabela 11 – Eventos Estratégicos e Operacionais

A Tabela 11 - Número de Eventos Estratégicos e Operacionais realizados demonstra o resultado dos indicadores - Eventos Estratégicos e Eventos Operacionais.

### 3.4 Número de Escolas Municipais Visitante

INTEGRAÇÃO REDE MUNICIPAL DE ENSINO		
ESCOLAS	CRE	DATA DA VISITA
1 E. M. Presidente Eurico Dutra	4ª	12/3/2024
2 E. M. Presidente Eurico Dutra	4ª	13/3/2024

Tabela 12 – Escolas Municipais Visitantes

A Tabela 11 – Escolas Municipais Visitantes demonstra as visitas realizadas pelas Escolas Municipais no período.

### 3.5 Percentual de Usuários muito Satisfeitos/Satisfeitos

FASES DE EXECUÇÃO	OBSERVAÇÃO	MARÇO		
Escolha do Fornecedor	Apresentação da empresa escolhida e sua experiência no mercado ( <b>Descrever o nome da empresa escolhida no mês em que a ação foi realizada</b> )			
Definição da Metodologia de Pesquisa	Apresentação da metodologia que será utilizada de acordo com o perfil da Vila ( <b>Descrever o tipo de metodologia escolhida no mês em que a ação foi realizada no anexo do relatório</b> )			
Definição do Tamanho da Amostra	Apresentação definindo sua representatividade em relação ao universo estudado e o intervalo de confiança de 95% ( <b>Descrever o tamanho da Amostra definida no mês em que a ação foi realizada no anexo do relatório</b> )			
Desenvolvimento do Questionário	Apresentação das perguntas do questionário de acordo com as peculiaridades do equipamento em questão ( <b>apresentar no anexo do relatório</b> )			
Teste do Questionário	Apresentação do período em que será aplicado o teste ( <b>apresentar no anexo do relatório</b> )		X	
Aplicação do Questionário	Apresentação dos critérios de validação das respostas e informação do número de entrevistadores que trabalharão no campo ( <b>Descrever a data escolhida para aplicação do questionário no mês em que a ação será ainda realizada para inspeção no anexo do relatório</b> )			
Compilação e Análise Estatística dos Dados e Desenvolvimento de Relatório	Apresentação dos resultados com considerações de melhorias ( <b>apresentar no anexo do relatório</b> )			
<b>RESULTADO DA PESQUISA</b>	<b>PERCENTUAL DE PESSOAS MUITO SATISFEITAS</b>	<b>0%</b>	<b>PERCENTUAL DE PESSOAS SATISFEITAS</b>	<b>0%</b>
<b>RESULTADO FINAL</b>				<b>0,00%</b>

Tabela 13 - Percentual de Usuários muito Satisfeitos/Satisfeitos

A Tabela 13 - Percentual de Usuários muito Satisfeitos/Satisfeitos demonstra o planejamento e a execução para todas as etapas da Pesquisa de Satisfação. Neste mês, foi definida a escolha do fornecedor de acordo com as peculiaridades do equipamento em questão, conforme apresenta-se no Relatório da Pesquisa de Satisfação (anexo).

### 3.6 Percentual de participação de Voluntários

NÚMERO TOTAL DE PESSOAL NO CONTRATO	21		ATINGIMENTO	OBSERVAÇÕES
PERCENTUAL DA META	META	RESULTADO		
	9,50%	9,52%		
NÚMERO DE VOLUNTÁRIOS A SEREM RECRUTADOS DE ACORDO COM A META	META	RESULTADO		
	2	2		

Nº	VOLUNTÁRIOS - NOMES	FUNÇÃO	INFORMAÇÃO DE TRABALHO VOLUNTÁRIO			
			DIAS	HORÁRIO	DATA DE RECRUTAMENTO	DATA DE AFASTAMENTO
1	Rita De Cassia Carvalho Dos Santos Martignori	Auxiliar Administrativo	3ª e 5ª	13h às 17h	01/02/2024	31/3/2024
2	Anderson Neves Sandi	Auxiliar Administrativo	4ª e 6ª	13h às 17h	01/02/2024	31/3/2024

Tabela 14 - Voluntariado

A Tabela 14 - Percentual de participação de Voluntários demonstra o resultado do indicador Percentual de Participação de Voluntários, com informativos sobre os colaboradores como relação nominal, atividades e datas. O percentual de voluntários que exercem atividades na Vila Olímpica foi obtido pela divisão do número de voluntários pelo número de funcionários contratados dividido por cem, conforme fórmula a seguir:

$$\text{Número de Voluntários} / (\text{Número de Funcionários Contratados} / 100) = 2 / (21 / 100) = 2 / 0,21 = 9,52\%$$

## 4.COMPROVANTES

### 4.1 Eventos Estratégicos

	
Evento: Caminhada Inclusiva Down	Tipo de Evento: Estratégico
Data: 20/03/2024 - 9:00h	Faixa Etária:
Nº de Atendimentos: 180	Nº de Participantes: 180
Local: Apa Fazendinha	
Objetivo: Promover a Inclusão e Conscientização sobre a Síndrome de Down.	
Descrição: No dia 20/03/2024 Realizamos a Caminhada em Homenagem ao dia 21 de março, comemorando o dia Internacional da Síndrome de Down. A Inclusão social e o acesso a educação inclusiva são fundamentais para garantir que todos tenham oportunidades iguais.	
Resultados: A inclusão foi feita e os usuários amaram fazer parte de um dia especial como este, principalmente os neuro divergentes e seus familiares.	
	

## 4.2 Eventos Operacionais



Evento: Dia Internacional da Mulher	Tipo de Evento: Operacional
Data: 08/03/2024 - 9:00h	Faixa Etária:
Nº de Atendimentos: 150	Nº de Participantes: 150
Local: Vila Olímpica Greip da Penha	
Objetivo: Promover o bem-estar, conscientização e encorajamento das nossas mulheres da Vila Olímpica Greip da Penha.	
Descrição: O dia 8 de Março foi lembrado, e tivemos uma palestra de educação sexual com Renata Jardim (Enfermeira e Gestora da Clínica da Família Rodrigo Roig), roda de conversa com dinâmica do espelho com a colaboração da Julyana (Pedagoga) e Sandra (Assistente social), representantes da Secretaria de Inclusão e Diversidade Religiosa, mesa de cuidados com a pele e maquiagem com a diretora Mary Kay Fátima, momento de massagem com o profissional Nélio e um belíssimo café da manhã em comemoração ao dia da mulher.	
Resultados: Nossas Divas saíram satisfeitas e felizes com os cuidados e informações que receberam em nosso evento.	





### 4.3 Visita as escolas

26/03/2024, 11:36

SIQVO - SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO DE VILAS OLÍMPICAS



#### REGISTRO ADMINISTRATIVO DE PARCERIA COM A ESCOLA

Nome da Vila Olímpica: GREIP		
Nome do Visitante: Márcia Groppa Rodrigues	Cargo: Pedagógica	CPF: Coordenadora
Nome da Escola Parceira: E. M. Presidente Eurico Dutra	Nº CRE: 4º	Diretor(a) da Escola: Sônia Bispo Santos
Local de Realização: Quadra GREIP	Data de Realização: 12/03/2024	
<b>Objetivo:</b>		
O objetivo da aula foi passar para os alunos a iniciação da modalidade do judô, onde foram apresentados algumas técnicas como rolamento e entradas.		
<b>Descrição:</b>		
O professor de judô explicou sobre a modalidade esportiva para os alunos da turma 1502, onde foi feito um breve aquecimento com trabalho de pliometria, técnicas de rolamento e o passo-a-passo para a realização da técnica do osoto-gari. Ao final da aula os alunos foram instruídos para que não realizem as técnicas aprendidas durante a aula fora dos tatames e sem a supervisão de um profissional da modalidade.		
Não foi encontrada nenhuma foto.		

*Mirelli Lamônica Garcia Ferreira*  
Assinatura do Diretor da Escola

Mirelli Lamônica Garcia Ferreira  
E. M. R. EURICO DUTRA (04.11.005)  
Apoio à Direção - 282308-6

[https://linkdeprojetos.com.br/vilasolimpicas/z\\_admin\\_visitaacao\\_escolar\\_imprimir.php?id=6](https://linkdeprojetos.com.br/vilasolimpicas/z_admin_visitaacao_escolar_imprimir.php?id=6)


1/1

26/03/2024, 11:38

SIQVO - SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO DE VILAS OLÍMPICAS



#### REGISTRO ADMINISTRATIVO DE PARCERIA COM A ESCOLA

Nome da Vila Olímpica: GREIP		
Nome do Visitante: Caroline dos Santos Marinho Rodrigues	Cargo: 14501812796	CPF: Pedagoga
Nome da Escola Parceira: Escola Municipal Presidente Eurico Dutra	Nº CRE: 4º	Diretor(a) da Escola: Sônia Bispo Santos
Local de Realização: Escola	Data de Realização: 13/03/2024	
<b>Objetivo:</b>		
- Realizar busca ativa de crianças, adolescentes e público Pcd. - Levar informações e convite para o evento que a Vila Olímpica Greip da Penha irá realizar no dia 20/03/2024.		
<b>Descrição:</b>		
- Ainda temos vagas para algumas atividades, vagas inclusivas e pcds. Temos também uma Sala de Integração Sensorial para Neurodivergentes. -(Caminhada Inclusiva Down), uma caminhada que sairá da Vila em direção a APA Fazendinha. Lá realizaremos uma visita guiada pela Fazendinha e para finalizar o evento, um belíssimo piquenique.		
		

*Mirelli Lamônica Garcia Ferreira*

Mirelli Lamônica Garcia Ferreira  
E. M. R. EURICO DUTRA (04.11.005)  
Apoio à Direção - 282308-6

[https://linkdeprojetos.com.br/vilasolimpicas/z\\_admin\\_visitaacao\\_escolar\\_imprimir.php?id=7](https://linkdeprojetos.com.br/vilasolimpicas/z_admin_visitaacao_escolar_imprimir.php?id=7)

1/2

## 4.4 Trabalho Voluntário



### CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS VOLUNTÁRIO

CONTRATANTE : INSTITUTO CRESCER COM META - ICM, Organização Social sem fins lucrativos, inscrita no CNPJ: 05.515.363/0001-83 , com endereço situado na Avenida Marechal Floriano, 19 – 24º andar – Sala 2401/2402 – Centro – Rio de Janeiro – RJ, neste ato representada pelo seu presidente, Sr. Leonardo Costa de Almeida.

VOLUNTÁRIO: Anderson Neves Sandi , Brasileiro(a) , escrita sob o CPF: nº 089.197.157-26

*As partes acima identificadas tem, entre si, justo e contratado o presente contrato de prestação de serviço voluntário que se rege pelas cláusulas e condições expostas a seguir.*

**CLAUSULA PRIMEIRA :** Constitui objeto do presente contrato a prestação de serviços voluntários pelo contrato a contratante consistentes na realização de colaboração operacional de apoio no Projeto Vila Olímpica do Greip.

**CLAUSULA SEGUNDA:** Os serviços prestados pelo contratado são de caráter gratuito, não cabendo, pois, remuneração a título de contraprestação , não havendo vínculo e nem obrigação de natureza trabalhista, previdenciária, fundiária ou tributária.

**CLAUSULA TERCEIRA:** O presente contrato vigorará pelo período da prestação de serviço: De 01/02/2024 a 31/03/2024 , num total de 02 (dois) meses, cabível renovação por igual período, sendo lícito as partes rescindirem-no a qualquer tempo, estando estabelecido, porém, que a parte que pretender rescindir deverá comunicar a outra, por escrito com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.


**CLAUSULA QUARTA:** A rescisão do presente contratado não dará direito a qualquer indenização ao contratado, seja a que título for.

**CLAUSULA QUINTA:** O contratante se compromete a garantir ao contrato todas as condições necessárias ao bom desenvolvimento das atividades a ele designadas.

**CLAUSULA SEXTA:** As partes elegem o fórum central da comarca da capital do Estado do Rio de Janeiro para dirimir todos e quaisquer conflitos decorrentes deste contrato de prestação de serviço voluntário, renunciando, desde já, a qualquer outro, por mais privilegiado que seja.

E por estarem assim, justas e contratadas, firmam o presente contrato em 02 (duas) vias de igual teor e e forma, na presença das testemunhas abaixo.

Rio de Janeiro, 01 de Fevereiro 2024.

  
Instituto Crescer Com Meta  
**Contratado**  
Nome: Anderson Neves sandim  
CPF: 089197157-26

Testemunhas 1: \_\_\_\_\_

Testemunha 2: \_\_\_\_\_

CNPJ: 05.515.363.0001.83  
Av. Marechal Floriano, 19 – 24º andar – Centro – RJ  
www.icmeta.org.br

INSTITUTO CRESCER COM META  
Av. Marechal Floriano 19, sala 2401/2402  
www.institutometa.com.br



## CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS VOLUNTÁRIO

CONTRATANTE : INSTITUTO CRESCER COM META - ICM, Organização Social sem fins lucrativos, inscrita no CNPJ: 05.515.363/0001-83 , com endereço situado na Avenida Marechal Floriano, 19 – 24º andar – Sala 2401/2402 – Centro – Rio de Janeiro – RJ, neste ato representada pelo seu presidente, Sr. Leonardo Costa de Almeida.

VOLUNTÁRIO: Rita de Cassia Carvalho Dos Santos Martignori , Brasileiro(a) , escrita sob o CPF: nº 919.762.787-91

*As partes acima identificadas tem, entre si, justo e contratado o presente contrato de prestação de serviço voluntário que se rege pelas cláusulas e condições expostas a seguir.*

**CLAUSULA PRIMEIRA:** Constitui objeto do presente contrato a prestação de serviço voluntários pelo contrato a contratante consistentes na realização de colaboração operacional de apoio no Projeto Vila Olímpica do Greip.

**CLAUSULA SEGUNDA:** Os serviços prestados pelo contratado são de caráter gratuito, não cabendo, pois, remuneração a título de contraprestação , não havendo vínculo e nem obrigação de natureza trabalhista, previdenciária, fundiária ou tributária.

**CLAUSULA TERCEIRA:** O presente contrato vigorará pelo período da prestação de serviço: De 01/02/2024 a 31/03/2024 , num total de 02 (dois) meses, cabível renovação por igual período, sendo lícito as partes rescindirem-no a qualquer tempo, estando estabelecido, porém, que a parte que pretender rescindir deverá comunicar a outra, por escrito com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

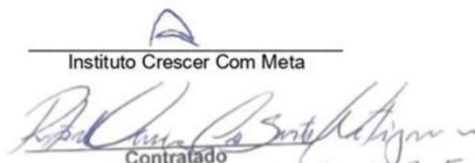
**CLAUSULA QUARTA:** A rescisão do presente contratado não dará direito a qualquer indenização ao contratado, seja a que título for.

**CLAUSULA QUINTA:** O contratante se compromete a garantir ao contrato todas as condições necessárias ao bom desenvolvimento das atividades a ele designadas.

**CLAUSULA SEXTA:** As partes elegem o forum central da comarca da capital do Estado do Rio de Janeiro para dirimir todos e quaisquer conflitos decorrentes deste contrato de prestação de serviço voluntário, renunciando, desde já, a qualquer outro, por mais privilegiado que seja.

É por estarem assim, justas e contratadas, firmam o presente contrato em 02 (duas) vias de igual teor e e forma, na presença das testemunhas abaixo.

Rio de Janeiro, 01 de Fevereiro 2024.

  
Instituto Crescer Com Meta  
Contratado  
Nome: Rita de Cassia Carvalho dos Santos Martignori  
CPF: 919.762.787-91

Testemunhas 1: \_\_\_\_\_

Testemunha 2: \_\_\_\_\_

CNPJ: 05.515.363.0001.83  
Av. Marechal Floriano, 19 – 24º andar – Centro – RJ  
www.icmeta.org.br

INSTITUTO CRESCER COM META  
Av. Marechal Floriano 19, sala 2401/2402  
www.institutometa.com.br

#### 4.1 Pesquisa de Satisfação

Objetivando seguir o previsto em Edital, a Pesquisa de Satisfação é realizada por empresa independente e está em anexo.

Salientamos que não inserir a Pesquisa na ordem orientada pelo Manual de Elaboração de Relatórios da SMEL causaria dificuldades para a formatação deste documento.

### 5 PARCERIAS

A parceria com as escolas da Rede Municipal de Ensino, vem se mantendo firme com a proposta de integração e fortalecimento de vínculo, com a ideia de que os alunos usufruam do ambiente, infraestrutura, metodologia, atividades, ações e eventos que a Vila Olímpica oferece.

### 6 ATENDIMENTO MULTIDISCIPLINAR

MODALIDADES	MARÇO
ENFERMAGEM	60
ASSISTÊNCIA SOCIAL	55
PEDAGOGIA	51
PSICOLOGIA	41
<b>TOTAL ATENDIMENTO MENSAL - EQUIPE MULTIDISCIPLINAR</b>	<b>207</b>

Tabela 15 - Atendimento Multidisciplinar

A Tabela 15 - Atendimento Multidisciplinar demonstra o resultado dos atendimentos da equipe multidisciplinar no período. Vale salientar que as informações estão em consonância com o apresentado em relatório específico do setor enviado a SMEL.

### 7 CAPACITAÇÕES

Foram reforçadas neste período, reuniões de planejamentos e alinhamento da equipe visando a melhoria do serviço prestado e o fortalecimento das ações desenvolvidas no GREIP.

## 8 PLANEJAMENTO MENSAL

O Planejamento Mensal da Vila Olímpica contempla o acompanhamento do Calendário tradicional. Dessa forma objetiva-se conseguir uma participação efetiva dos alunos e da comunidade local, uma vez que os temas abordados são de interesse comum e podem atrair muitos participantes. A estratégia é estender as atividades do equipamento esportivo ao maior número de pessoas possível e captar novos alunos através da vivência nessas atividades.

## 9 ANÁLISE SWOT (Forças, Oportunidades, Fraquezas e ameaças)

**Análise de forças** – Nada a declarar para o momento.

**Oportunidades** – Nada a declarar para o momento.

**Fraquezas** – Nada a declarar para o momento.

**Ameaças** – Nada a declarar para o momento.

## 10 ANEXOS

- Pesquisa de Satisfação;

INSTITUTO  
Crescer com META

## 11 CONSIDERAÇÕES FINAIS

Ao analisarmos a gestão do III mensal do 3º ano, podemos avaliar como satisfatória, pois as metas propostas, assim como as ações e o cronograma previsto no programa de trabalho, vêm sendo realizados, atendendo as demandas da Vila Olímpica do GREIP.

Esse Mês Realizamos a Caminhada em Homenagem ao dia 21 de março, comemorando o dia Internacional da Síndrome de Down. A Inclusão social e o acesso a educação inclusiva.

Este Relatório foi elaborado dentro das normas estabelecidas em Manual de Procedimento do Departamento de Metas da SMEL, onde foram contempladas todas as Metas e ações estabelecidas no cronograma de execução contratual. Informamos que foram utilizadas as ferramentas de controle e monitoramento da SMEL para monitoramento técnico, que corroboraram para elaboração deste documento.



---

Leonardo Costa  
Presidente

# Pesquisa de Satisfação



Período: Março/24

**Lv4 Rio – Consultoria Empresarial LtdaME-ME.**

CNPJ: 16.776.941/0001-51 Tel: (21) 3507-71

## APRESENTAÇÃO

A **Pesquisa** é uma das mais importantes ferramentas para Gestão Empresarial, de Pessoas e Planejamento Estratégico de Recursos Humanos.

Ela é uma forte estratégia de sustentabilidade, de busca pela eficiência e de construção de um ambiente adequado aos desafios encarados na execução das atividades.

**Entre os muitos objetivos de uma pesquisa no processo de gestão estão:**

- Mensurar o que os usuários estão pensando, sentindo e fazendo sobre os processos, produtos e serviços da organização e do projeto em geral.
- Mensurar o nível de satisfação dos funcionários e colaboradores com relação aos aspectos do ambiente organizacional e a maneira como as pessoas interagem uma com as outras.
- Contribuir para o desenvolvimento das pessoas na organização.
- Apresentar as informações necessárias para a identificação de oportunidades de melhoria e a elaboração de um plano de ações.



### PROPOSTA PARA OS DESAFIOS ENCONTRADOS

A gestão do Projeto da Vila Olímpica do Greip é uma ferramenta de parceria entre o 3º Setor e o 1º Setor de uma sociedade e oferece a população a possibilidade de participar de ações que visem o seu desenvolvimento.

Neste universo de atuação, perceber se a resposta do trabalho acontece na direção dos objetivos é fundamental para que a gestora atue nos ajustes necessários.

Isto sem citar a necessidade de monitorar as metas de satisfação definidas na pactuação inicial descrita no contrato de gestão junto a Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro, através da Secretaria de Esporte e Lazer.

A execução do trabalho levou em consideração 6 fases de desenvolvimento:

#### **1 – Fase de Estruturação**

Nesta fase, toda a proposta é discutida, o conhecimento das dinâmicas do projeto, seus objetivos e estruturas são fundamentais para a preparação dos passos seguintes.

#### **2 – Fase de Construção**

Nesta fase, propomos alguns instrumentos e procedimentos no sentido de atender as necessidades da fase anterior.

#### **3 – Fase de Validação**

Nesta fase, testamos a eficiência e o entendimento dos instrumentos elaborados.





#### 4 – Fase de Execução

Nesta fase, executamos os instrumentos com as dinâmicas, prazos e quantidades estabelecidas.

#### 5 – Fase de Tabulação

Nesta fase, os dados apropriados são organizados em grupos de informações e comparados com os objetivos e metas.

#### 6 – Fase de Apresentação

Nesta fase, o processo se finda com a apresentação do produto final.

### FORMATAÇÃO DA METODOLOGIA DA PESQUISA

O objetivo inicial da pesquisa organizada junto a Vila Olímpica do Greip foi atender a solicitação do contrato de gestão e avaliar a satisfação de **usuários**.

Porém a oportunidade de construir uma ferramenta de avaliação mais completa da gestão gerou a proposta de formatar uma pesquisa que objetivasse o fornecimento de dados setorizados e gerais, em temas e atuações estratégicas. Isto foi identificado na fase de estruturação do trabalho e conhecimento das demandas de informações.

Com essa missão definida, partimos para um estudo de caso (fase de construção), onde são apresentados instrumentos e tabulações que objetivem evidenciar alguns dados captados no processo de funcionamento da Vila Olímpica.

Aprovados os instrumentos e processos, criamos vários exercícios de validação dos mesmos para garantir que o entendimento e a eficiência do processo sejam alcançados.

A proposta final é apropriar informações sobre o desempenho da Gestão em relação aos seus usuários e em relação aos seus funcionários e colaboradores.

:



LV4 Rio

Rio de Janeiro, 15 de Abril de 2024